

De arbeidsmarkt 2020

Europese vergezichten in de Nederlandse polder



Ton Wilthagen – Tilburg University
wilthagen@uvt.nl  @wilthagen



Amerika heeft een droom, Europa een belofte

“Een uiterst concurrerende **sociale markteconomie**, gericht op **volledige werkgelegenheid en sociale vooruitgang**, en een hoog niveau van bescherming en verbetering van de kwaliteit van de omgeving.

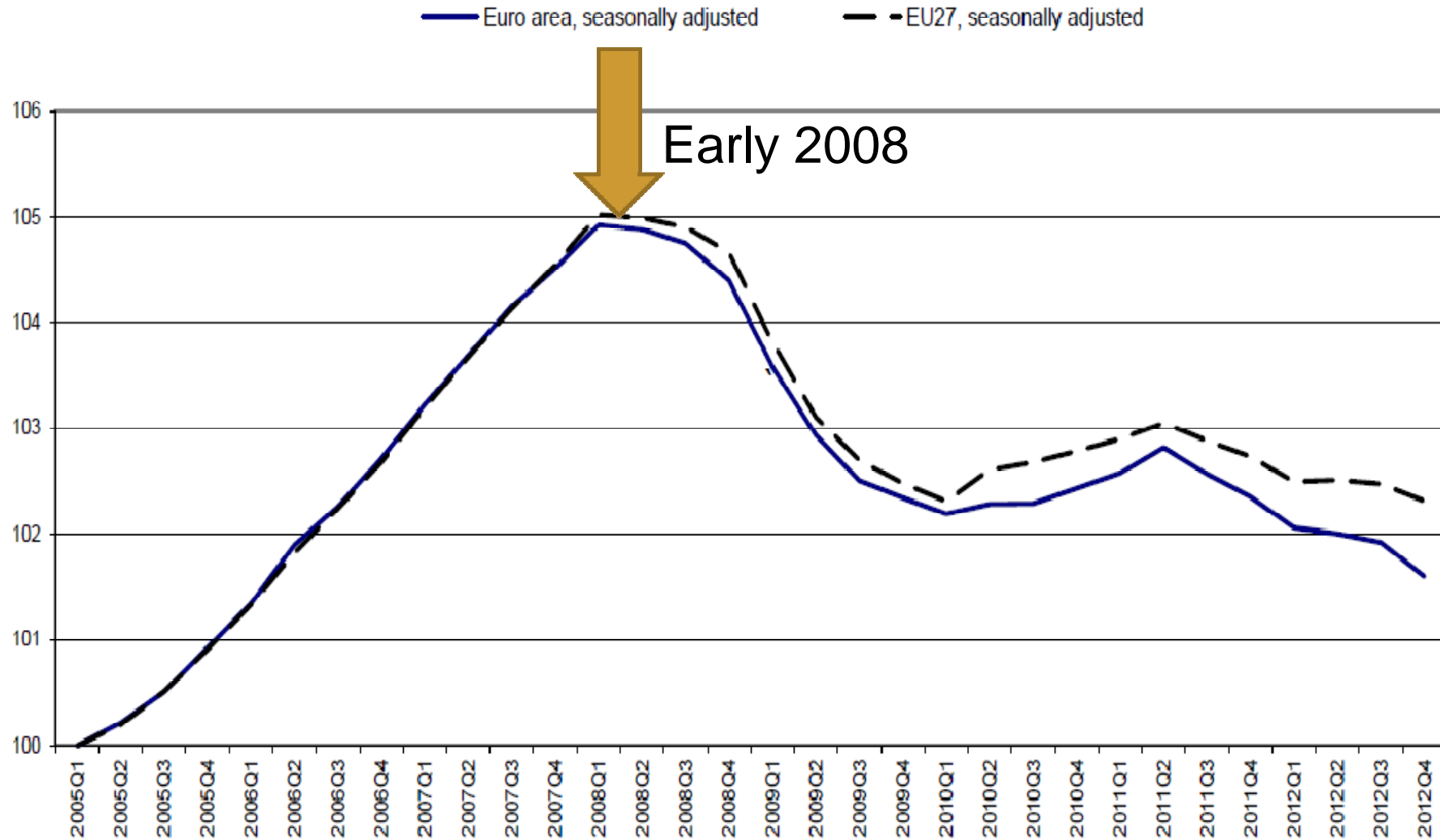
Bestrijden van sociale uitsluiting en discriminatie en het bevorderen van **sociale rechtvaardigheid, gelijkheid** tussen mannen en vrouwen, **solidariteit tussen generaties** en bescherming van de **rechten van het kind**”
(*Verdrag van Lissabon*)

Maar is deze belofte door de crisis verbroken?

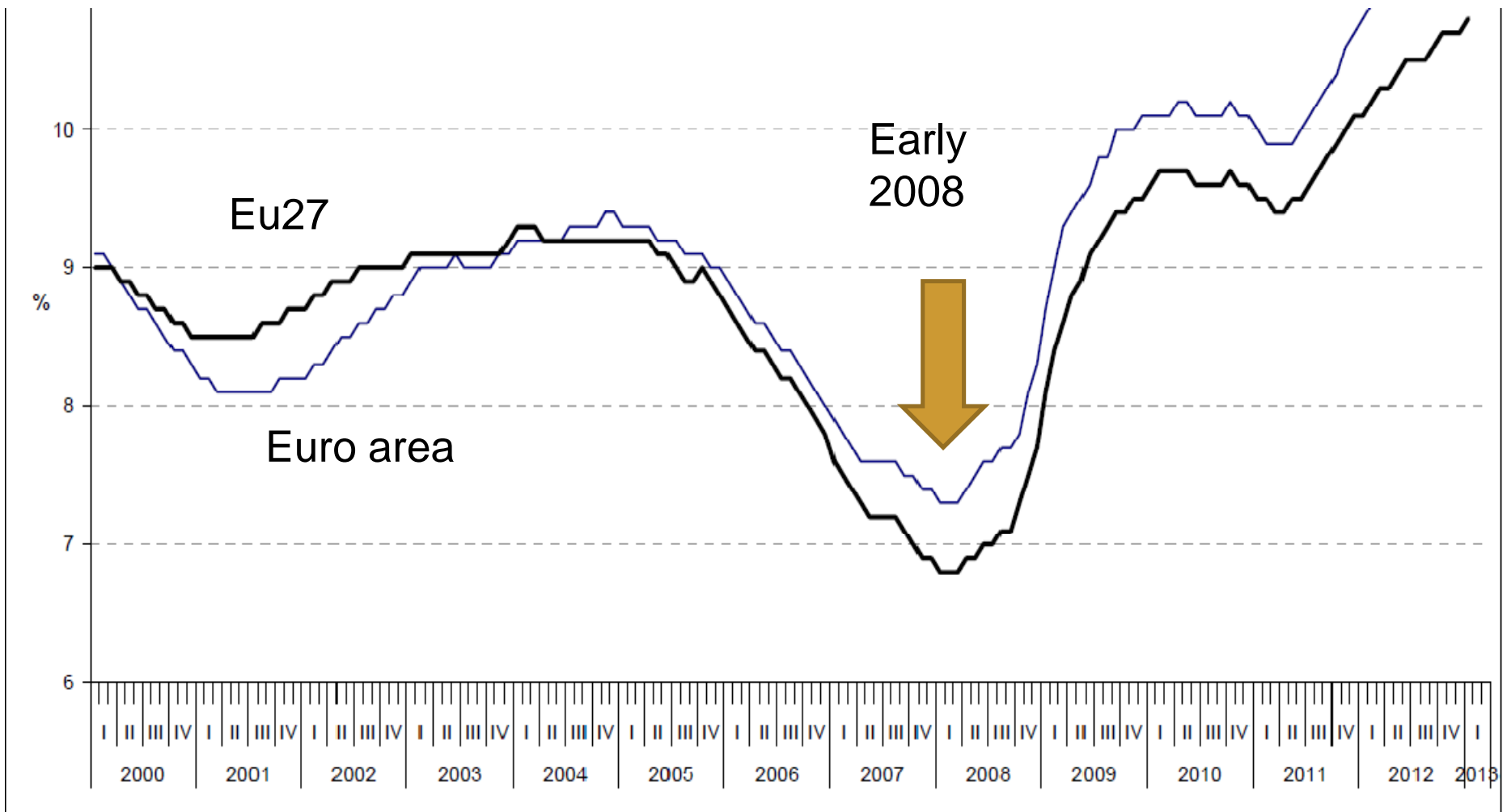
European Commission rapport
**Employment and social development in
Europe 2012**

“2012 has been another very bad year for Europe. After five years of economic crisis, recession has returned, unemployment has reached levels not experienced in nearly two decades and the social situation is also deteriorating. (...) With increasing long-term unemployment, marginalisation risks also increase”

Evolution of employment Indices: 2005Q1=100



Euro area and EU27 unemployment rates 2000- Seasonally adjusted series



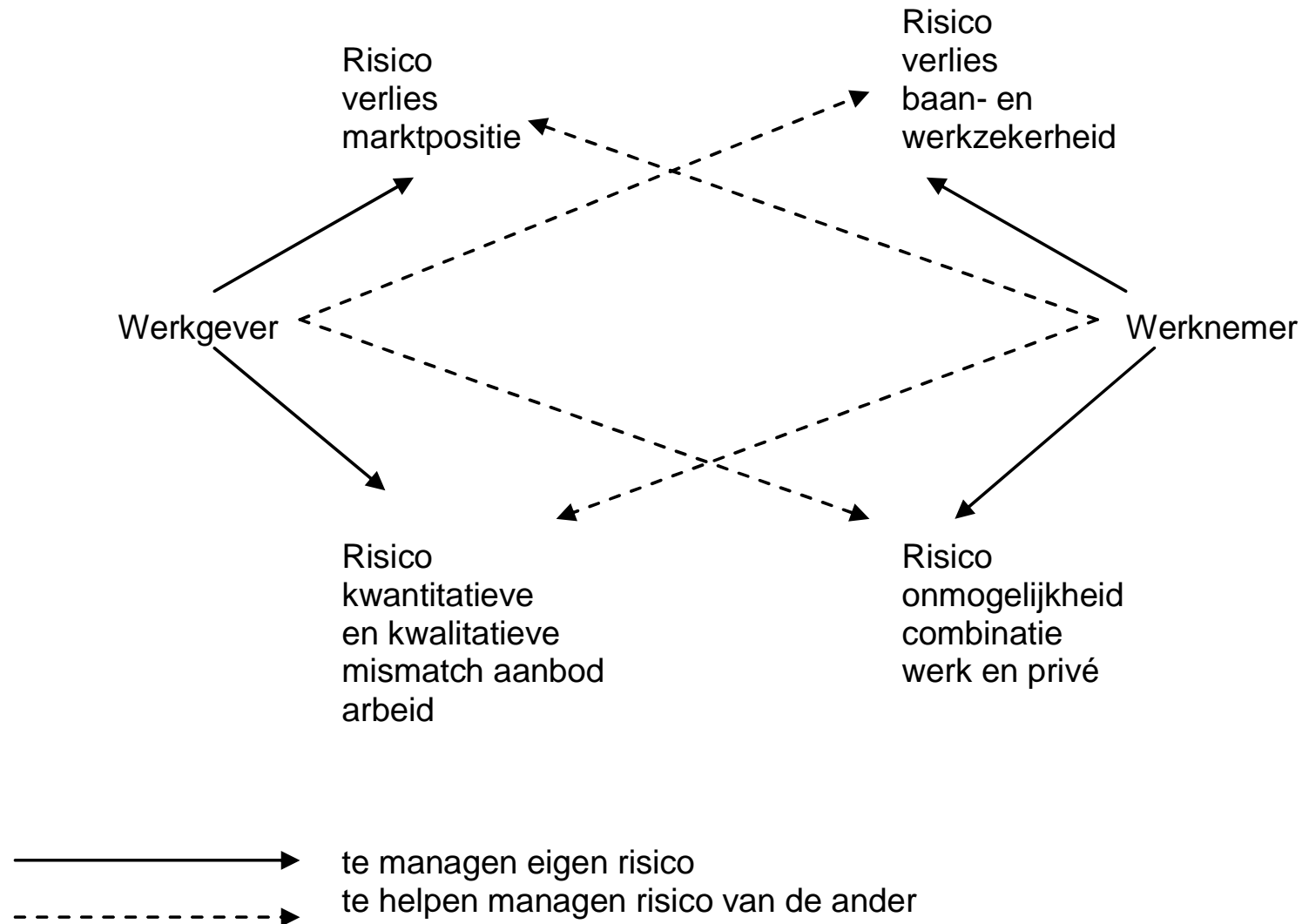
Gevolgen

- Jongeren worden hard geraakt.
- Ouderen minder snel/vaak werkloos maar komen moeilijk terug op arbeidsmarkt
- Aantal vacatures daalt, maar nog steeds substantieel – kwalitatieve mismatch
- Risico op armoede stijgt
- Maar zicht houden op **structurele ontwikkeling**

Ontwerp voor toekomstbestendige arbeidsmarkt – roadmap naar 2020

- Maximaliseren van de (kwaliteit van de) **vraag** naar arbeid
- Maximaliseren van de geschiktheid en productiviteit van het **aanbod** en de kwantiteit op langere termijn
- Maximaliseren van de dynamische, flexibele en productieve **match** tussen vraag en aanbod tbv inclusieve en innovatieve arbeidsmarkt – arbeidsmarkt is achilleshiel

Flexicurity als gezamenlijk en wederkerig risico-management



En wie moet dan wat doen?

0 mensen zelf ?

0 werkgever ?

0 sectoren/O&O fonds ?

0 netwerken bedrijven ?

0 onderwijs/scholen ?

0 nationale overheid ?

0 regio/lokale overheid ?

0 Europa ?

1.

0 mensen zelf

0 werkgever

X sectoren/O&O fonds

X netwerken bedrijven

X onderwijs/scholen

X nationale overheid

X regio/lokale

overheid

X Europa

- Afstemming onderwijs-arbeidsmarkt verbeteren
- Meer nadruk op techniek, bedrijf school in en vv
- Kritischer houding studiekeuze, onderwijsaanbod
- Warmere en stelselmatiger overgang school-werk

2.

X mensen zelf
X werkgever
X sectoren/O&O fonds
X netwerken bedrijven
X onderwijs/scholen
X nationale overheid
X regio/lokale
overheid
X Europa

- Flexibiliteit en mobiliteit op arbeidsmarkt op productieve wijze versterken
- Werk- en inkomenszekerheid als basis ipv baan zekerheid
- Wendbaarheid & weerbaarheid
- Gelijk loon voor gelijk werk

3.

X mensen zelf
X werkgever
X sectoren/O&O fonds
X netwerken bedrijven
X onderwijs/scholen
X nationale overheid
X regio/lokale
overheid
X Europa

- Vol inzetten op “active healthy ageing”, duurzame inzetbaarheid en interne flexibiliteit binnen bedrijven
- Job rotation
- i-deals, zeggenschap

4.

0 mensen zelf
X werkgever
X sectoren/O&O fonds
0 netwerken bedrijven
0 onderwijs/scholen
X nationale overheid
0 regio/lokale
overheid
X Europa

- Tweedeling op arbeidsmarkt en laag-waardige flexibilisering aanpakken
- Een nieuw Dutch design voor flexibel én zeker werk,
- flexicurity

5.

X mensen zelf

X werkgever

X CAO/O&O fonds

X netwerken

bedrijven

X onderwijs/scholen

0 nationale overheid

X regio/lokale

overheid

X Europa

- Werk maken van werk-naar-werk
- Organiseren: doelgroep, voorziening, verantwoordelijkheid financiering
- WW- en bijstandspreventie als uitgangspunt
- Werkverzekering ipv werkloosheidsverzekering

6.

X mensen zelf

X werkgever

X sectoren/O&O fonds

X netwerken bedrijven

X onderwijs/scholen

X nationale overheid

X regio/lokale
overheid

X Europa

- Intersectorale mobiliteit en zij/door instroom versterken
- Ontschotting scholingsfondsen, en/of aanvullende nationale voorziening

7.

X mensen zelf
X werkgever
X sectoren/O&O fonds
X netwerken bedrijven
X onderwijs/scholen
X nationale overheid
X regio/lokale
overheid
X Europa

- Vraag naar en aanbod van arbeid
transparanter maken
- Competenties, ePortfolio's, ervaringscertificaten
- i(L)earn app

8.

0 mensen zelf
X werkgever
X sectoren/O&O fonds
X netwerken bedrijven
X onderwijs/scholen
X nationale overheid
X regio/lokale
overheid
X Europa

- De hoogproductieve banen van morgen **nu** creëren: **novajobs**
- Innovaties tussen topsectoren
- MKB United

9.

0 mensen zelf
X werkgever
X sectoren/O&O fonds
X netwerken bedrijven
X onderwijs/scholen
X nationale overheid
X regio/lokale
overheid
X Europa

- De banen van gisteren terughalen, een business case voor onderkant arbeidsmarkt
- Re-shoring, bringing jobs back home
- MKB United

9.

0 mensen zelf
0 werkgever
0 sectoren/O&O fonds
X netwerken bedrijven
0 onderwijs/scholen
X nationale overheid
X regio/lokale
overheid
0 Europa

- Latente vraag naar persoonlijke dienstverlening en zorg ontsluiten, ook zonder vereiste van werkgeverschap
- Vb dienstencheques

Bedankt voor jullie aandacht!

