

Hartelijk welkom

Namens het Platform O&O

Met dank aan:



22 mei 2013

De arbeidsmarkt 2020

Europese vergezichten in de Nederlandse polder

Werkloosheid

- 8,1% van de beroepsbevolking
- 643.000 werklozen
- Elke maand 24.000 werklozen erbij
- 101.000 onvervulde vacatures

Vacatures en werkloosheid



De arbeidsmarkt 2020

Europese vergezichten in de Nederlandse polder

Er is sprake van een mismatch tussen vraag en aanbod



Vershil tussen korte en middellange termijn
De dynamiek op de arbeidsmarkt verandert

De arbeidsmarkt 2020

Europese vergezichten in de Nederlandse polder

Vraagzijde:

- Meer behoefte aan hoog opgeleid personeel (HBO+)
- Soft skills worden belangrijker



- Minder vraag naar laagopgeleiden



De arbeidsmarkt 2020

Europese vergezichten in de Nederlandse polder

Vraagzijde:

- Grotere flexibele schil
- Sociale innovatie en het nieuwe werken zal terrein winnen i.v.m. verwachte krapte
- In specifieke sectoren grote tekorten: techniek, zorg, onderwijs



De arbeidsmarkt 2020

Europese vergezichten in de Nederlandse polder

Aanbodzijde:

- mismatch in onderwijs: te weinig opgeleid in techniek en zorg, te veel administratief
- Arbeidspotentieel is nog onvoldoende benut (veel deeltijd, ouderen werken minder)



De arbeidsmarkt 2020

Europese vergezichten in de Nederlandse polder

Aanbodzijde:

- “Een leven lang leren” in ontwikkeling: Mensen blijven (nog) niet vitaal tot op latere leeftijd
- Combinatie van werk en privé: specifieke eisen van werknemers aan tijd en plaats van werken
- Steeds meer andere constructies naast vaste dienstverbanden.



De arbeidsmarkt 2020

Europese vergezichten in de Nederlandse polder

Wat is er nodig om in 2020 een werkende arbeidsmarkt te hebben?



De arbeidsmarkt 2020

Europese vergezichten in de Nederlandse polder

In april hebben sociale partners een sociaal akkoord afgesloten om de problemen op de arbeidsmarkt aan te pakken:

- **WW:** maximale duur blijft 3 jaar. Uitkering twee jaar gekoppeld aan oude salaris. Werknemers gaan meebetalen aan de premie. Mogelijke via cao aanvullende verzekering. Regie bij sociale partners uiterlijk in 2020.
- **Ontslagrecht:** naast ontslagvergoeding, transitievergoeding. Maximaal 75.000 euro of een jaarsalaris. Afwijking bij cao mogelijk. Ingang 2016.
- **Flexwerk:** Betere bescherming. Maatregelen tegen schijnconstructies en ontduiking, vermindering langdurig gebruik tijdelijke contracten. Flexwerkers gelijke toegang tot scholing en gelijk recht op transitievergoeding.
- **Arbeidsgehandicapten:** werkgevers creëren geleidelijk meer banen voor arbeidsgehandicapten. 10.000 in 2020. Vooralsnog geen quotum.

De arbeidsmarkt 2020

Europese vergezichten in de Nederlandse polder

- **Van werk naar werk voorzieningen:** Werkgevers medeverantwoordelijk voor investeringen in werknemers. Mogelijke ombouw O&O-fondsen naar transitiefondsen;
- **Infrastructuur arbeidsmarkt en sociale zekerheid** verandert: UWV verantwoordelijk voor keuringen en mate van a.o. , bepalen zorgbehoefte en hulp bij werk zoeken. 35 werkpleinen en 35 werkbedrijven vanuit SW-bedrijven.

Korte termijn: middelen vanuit overheid voor intersectorale aanpak werkloosheid. Ook extra middelen voor bestrijding werkloosheid onder jongeren en ouderen.

De arbeidsmarkt 2020

Europese vergezichten in de Nederlandse polder

Welke rol speelt Europa in de Nederlandse arbeidsmarktontwikkelingen?

- EU doelstellingen 2020: verhoging arbeidsparticipatie, minder voortijdige schooluitval, tenminste 40% van de 30-34 jarigen diploma hoger onderwijs
- Wat kan Nederland leren van andere Europese landen? O.a. Denemarken, Duitsland;
- Europese arbeidsmarkt: mensen gaan waar het werk is. Wat betekent dat voor Nederland?

Programma **Arbeidsmarkt 2020**

Inleidingen van:

- **Ton Wilthagen**, hoogleraar arbeidsmarkt en directeur ReflecT;
- **Bea Berndsen**, manager O&O-fonds motorvoertuigen- en tweewielerbranche;
- **Gerard van der Lit**, arbeidsvoorwaarden coördinator van De Unie.

Gevolgd door een debat met de sprekers.

12.30 afsluiting met een broodje

De arbeidsmarkt 2020

Europese vergezichten in de Nederlandse polder

Ton Wilthagen, hoogleraar arbeidsmarkt en
directeur



De arbeidsmarkt 2020

Europese vergezichten in de Nederlandse polder

Bea Berndsen, manager O&O-fonds
motorvoertuigen- en tweewielerbranche



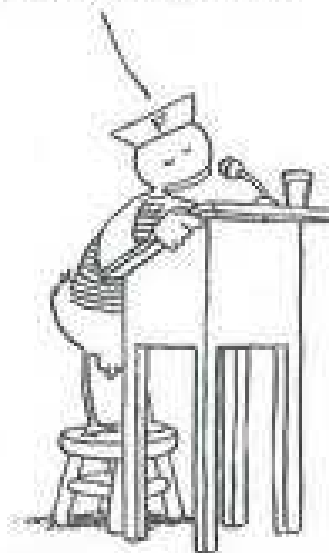
De arbeidsmarkt 2020

Europese vergezichten in de Nederlandse polder

Gerard van der Lit,
arbeidsvoorwaardencoördinator 

Debat

MIJN STELLING LUIDT:
HET DEBAT IS DOOD!



INTERESSANT,
MAAR DAAG BEN IK HET
NIET GEHEEL MEE EENS!
...EN VIEL OM DRIE REDENEN...



Stelling

- De Europese arbeidsmarkt bestaat niet

Stelling

De ambachtelijke maakindustrie is een deel van de oplossing voor de arbeidsmarktproblematiek

Stelling

Alle O&O-fondsen dienen 10% van hun middelen in te zetten om de krapte in andere sectoren te bestrijden

Stelling

- Sociale partners zijn onmisbaar bij de modernisering van de arbeidsmarkt

Stelling

- CAO's dragen niet bij aan het oplossen van de problemen op de arbeidsmarkt

Stelling

- De werkgever heeft een zorgplicht voor de inzetbaarheid van de oudere werknemer