



**vakcentrale voor
professionals**

Elwin Wolters

O&O Platform

Individualisering van scholingsbudgetten

1 juni 2017



Vereniging
Nederlandse
Verkeers

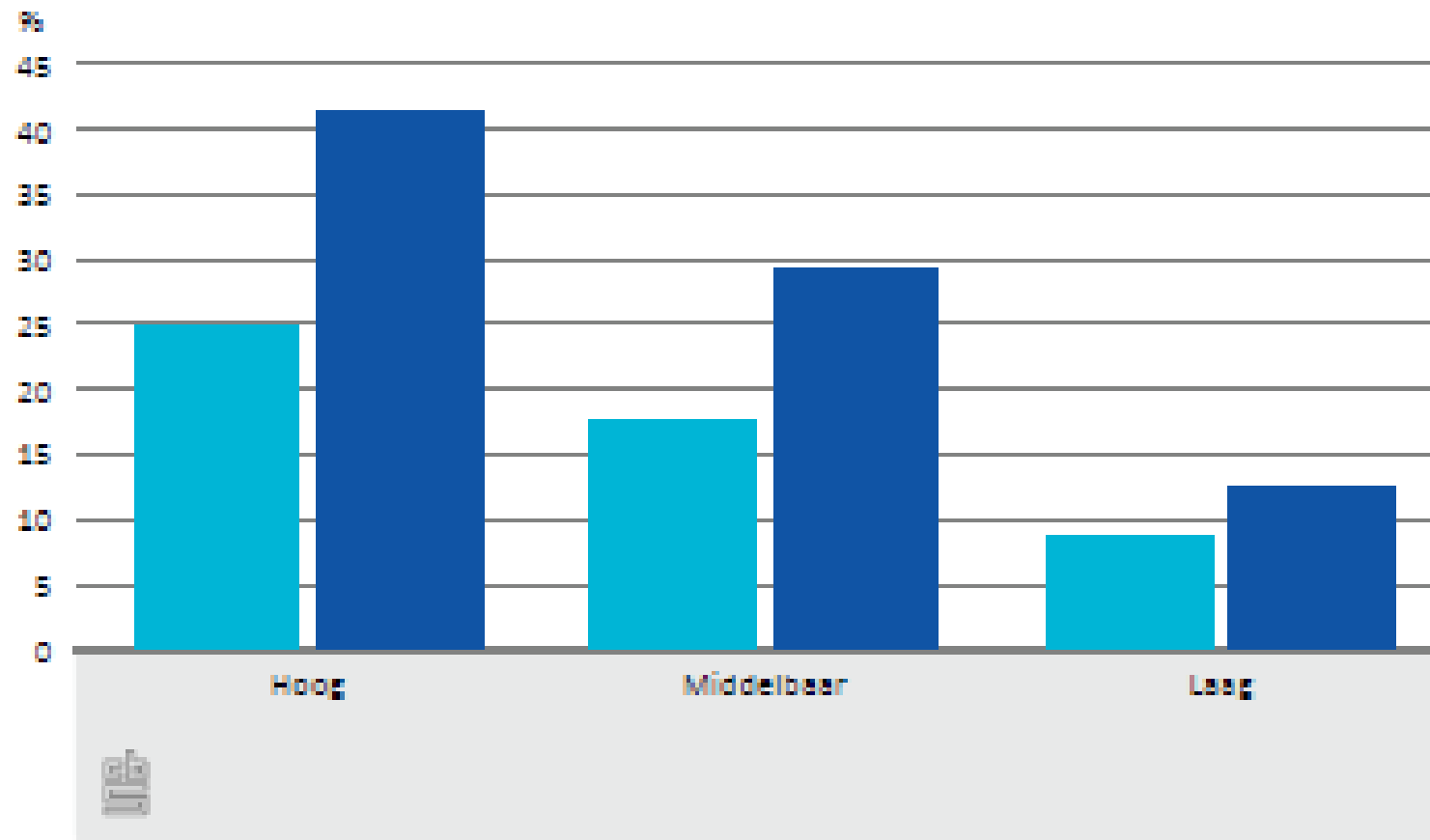


ergo-vhp



Vereniging
Medisch
Specialisten

Cijfers LLL (2014) & Informeel leren (2011)



■ LLL (EU-indicator) ■ Informeel leren

Bron: EBB, AES.



12

11





No

Mens en technologie
Samen aan de slag

Een werkende combinatie

Deel I Samenvatting & Visie

Leren en ontwikkelen tijdens de loopbaan

een advies over postinitieel leren

■ (G)roep
pe

De SER is de overtuiging toegedaan dat het de eigen verantwoordelijkheid, zelfbeschikking en regievoering stimuleert als iedere volwassene beschikt over een ontwikkelrekening. Op de ontwikkelrekening kan fiscaal aantrekkelijk worden gespaard en kunnen tegoeden van werkgever, overheid, budgetten waar sociale partners samen collectieve afspraken over maken, worden verzameld en gespaard voor de loopbaanontwikkeling. Over welke budgetten en onder welke voorwaarden, door de werkgever en werknemer op de ontwikkelrekening worden gestort, kunnen sociale partners in de CAO afspraken maken. Daarnaast kan de werknemer ook op vrijwillige basis eigen middelen, zoals een eigen bijdrage of de transitievergoeding, aan de ontwikkelrekening toevoegen. Uitgangspunt daarbij is dat de eigen middelen die de werknemer spaart niet kunnen vervallen. De voorwaarden van de fiscale constructie is **leven lang leren achterblijft en in het gedrang komt doordat mensen ook andere taken** Het tegoed op de ontwikkelrekening wordt gebruikt voor de betaling van scholing en ontwikkeling, **waarover het individu zelf mag beslissen**. Deze aanspraak kan ook gebruikt worden voor intersectorale scholing en alle kosten die een ontslagen werknemer maakt voor van-werk-naar-werk (bijv. outplacement of employability) en dit gedurende de gehele transitieperiode en wordt meegenomen indien men van baan verandert.

ilde groe-

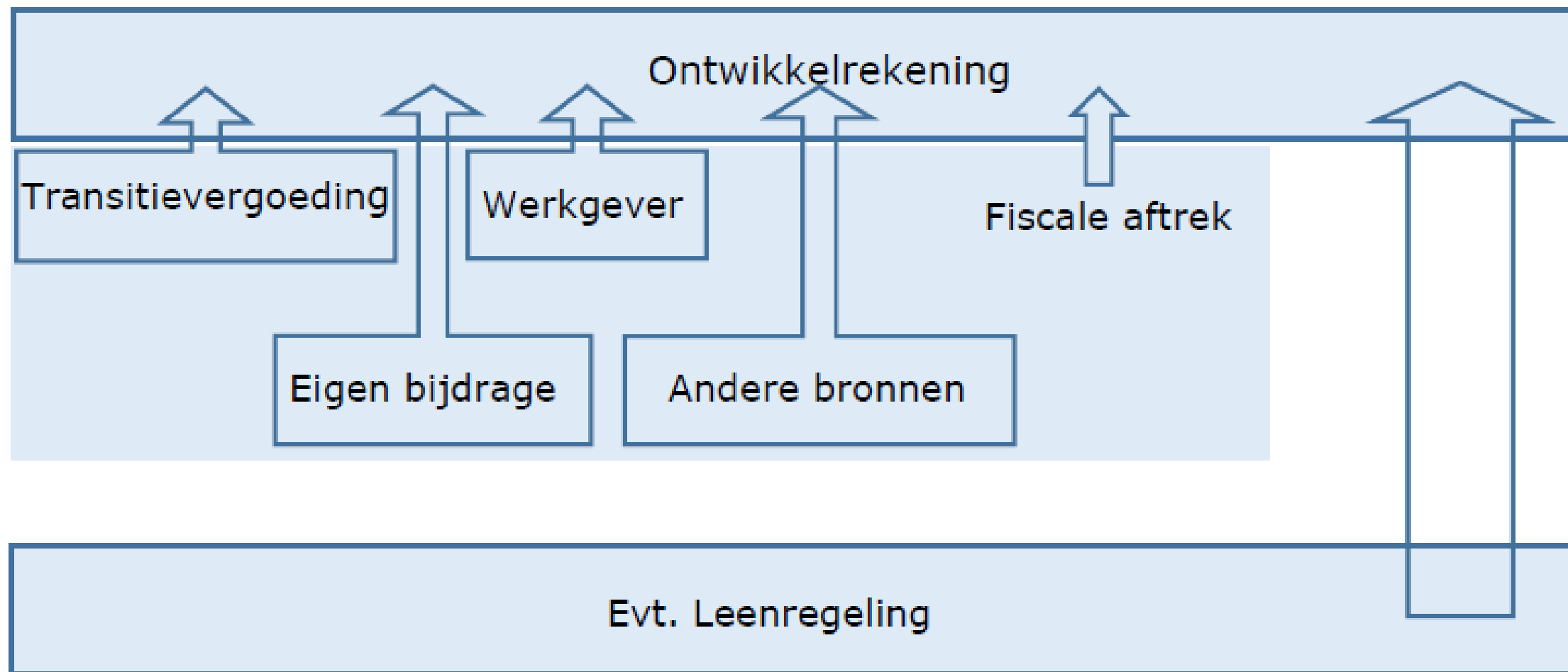
ur een

en ont-
deren



Persoonlijke ontwikkelrekening

Persoonlijke ontwikkelrekening



Rollen

Werkgevers:

“De ondernemer mag worden aangesproken op het op peil houden van vakmanschap en benodigde (toekomstige) kwalificaties en een op employability toegesneden HRM beleid”

O&O-fondsen:

Sectorspecifiek scholingsaanbod -> MKB

Stimuleren samenwerking sectoren

Aanvullen persoonlijke ontwikkelrekening

Verleiden of prikkels?



Stimuleren werkt beter dan straffen

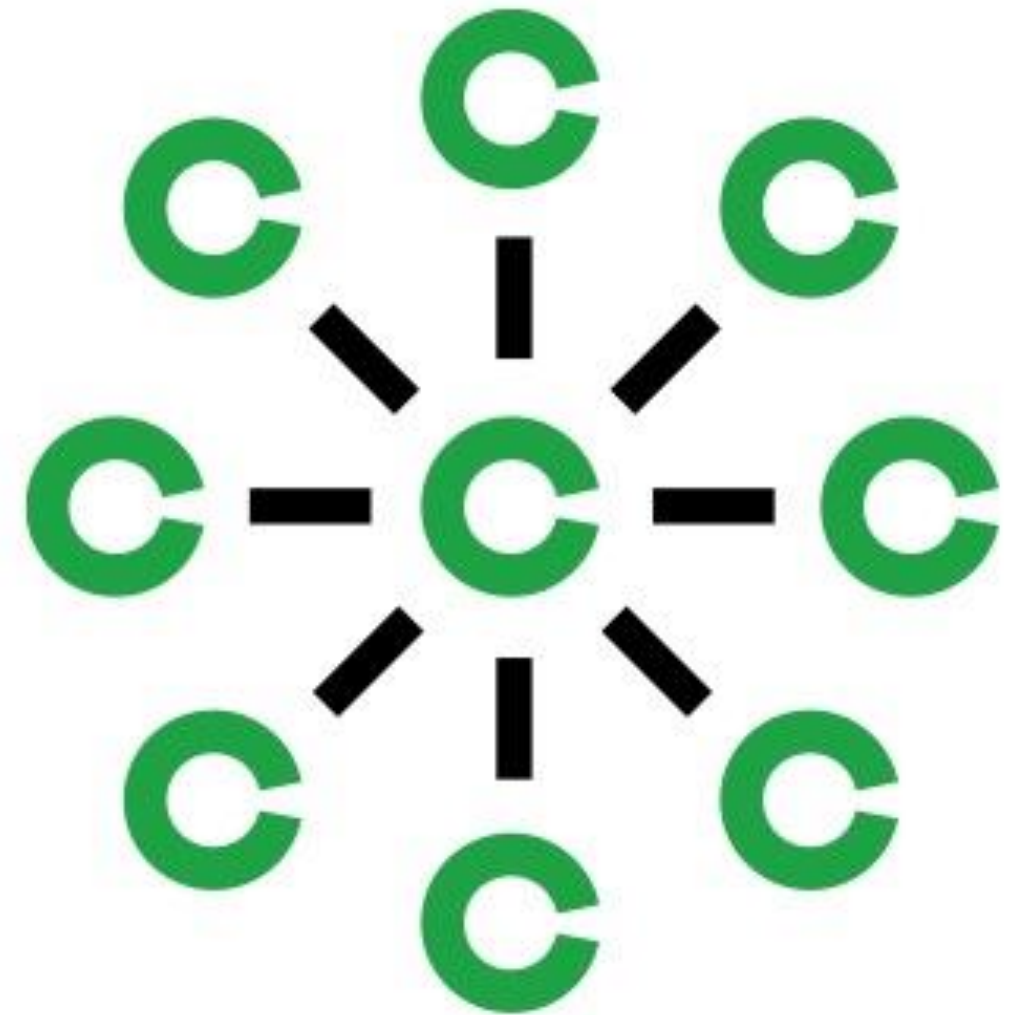
Voorstel VCP

Duurzame inzetbaarheidsbudget:

- Individueel
- Meeneembaar
- Spaarpot
- Opleiding en ontwikkeling
- Tijd

Fiscale stimulering

Onafhankelijke ondersteuning



Vraagstukken

Kabinetsbeleid

Besteding aan scholing

