



organisatieontwikkeling

Leve het leren!

Het geheim van duurzaam inzetbare medewerkers

Cristel van de Ven

factorvijf 

De 100-jarige kantoorclerk Jim Clements



Meting: Neem uw langstzittende medewerker / collega in gedachten

De medewerker die u in uw hoofd heeft, die:

- Doet zijn werk.
- Helpt collega's.
- Komt al z'n afspraken na.
- Is nooit ziek.
- Is altijd positief over u.
- Is een vraagbaak voor anderen.
- Heeft veel energie.
- Maakt nooit ruzie.
- Komt met nieuwe ideeën .
- Houdt steeds de laatste ontwikkelingen in zijn vak bij.
- Houdt ook de laatste ontwikkelingen buiten zijn vak bij.

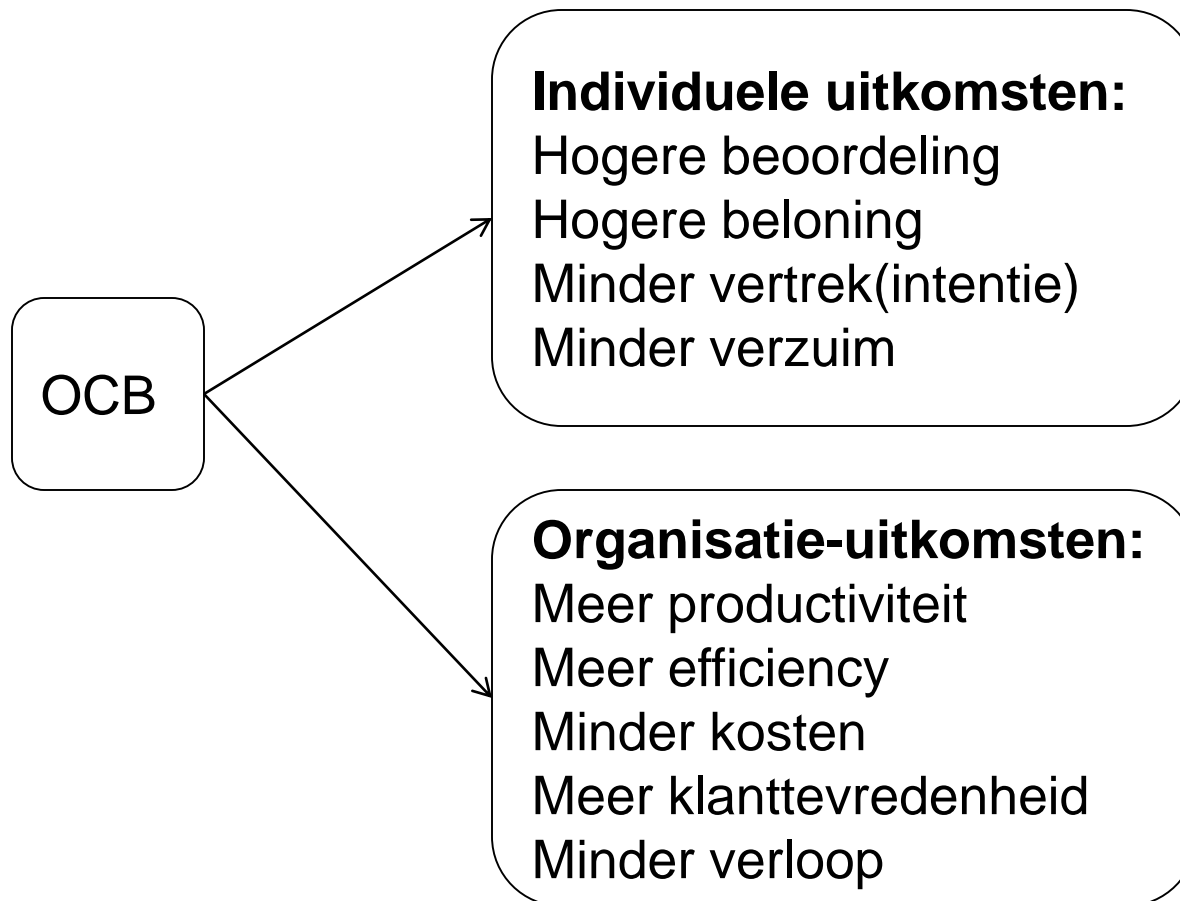
Organizational Citizenship Behavior (OCB)



(not)

Effecten van OCB

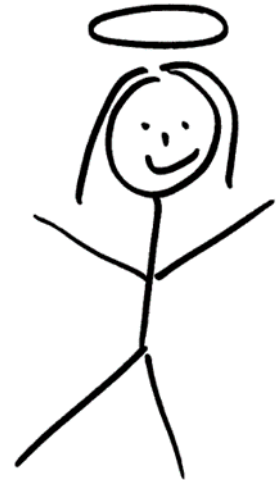
(Podsakoff et al., 2009; meta-analyse bij 168 steekproeven en > 51.000 respondenten)



Duurzaam inzetbare medewerkers ...

Zijn **vitale**, **productiever** en **ontwikkelen** zich continu, waardoor ze duurzaam inzetbaar zijn voor hun organisatie en op de arbeidsmarkt.

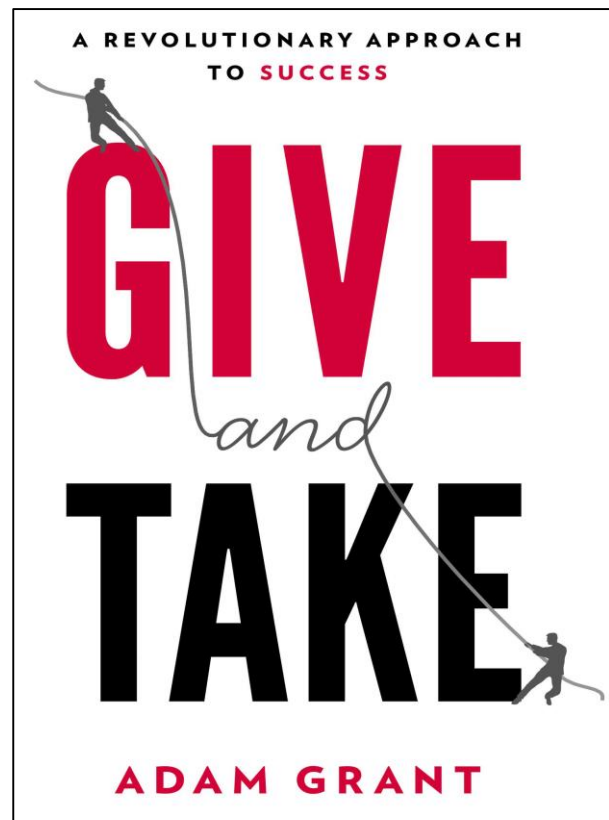
Hoe krijg je dergelijke ideale medewerkers?



44%
LEIDINGGEVENDEN
EN HR PROFS
VINDT DAT
MEERDERHEID
MEDEWERKERS
DUURZAAM
INZETBAAR IS

(Bron: Vakmedianet Onderzoek, 2016)

Hoe dat komt? (Denk ik) We gunnen elkaar te weinig!



**Op #2:
Directeur tegen HR-manager:
'wat als we investeren in onze
mensen en ze gaan daarna weg?'
HR-manager: 'wat als we het niet
doen en ze blijven?'**

**OM
DENKEN**

Omdenken Top 10 2013



